Z-PM Zechmeister Personal Management
Wir denken in Lösungen!

Geprüfter Partner im
Beraterverbund GesundeUnternehmen

GESUNDE UNTERNEHMEN

Profil **Wolfgang Zechmeister**

Persönliches

Wolfgang Zechmeister Jahrgang 1962
Hoffenheimer Straße 31a
74889 Sinsheim

Telefon +49 (0) 7265.915228
Mobil +49 (0) 151.58487711
info@z-pm.de www.z-pm.de

Werdegang

2015–heute	Qualitätsgeprüfter Partner Beraterverbund GesundeUnternehmen
2012–heute	Dozent Mitarbeiterführung, DHBW Heilbronn
2010–heute	Interim-Manager (HR) und Personalberater Z-PM
2013–2014	Interim-Personalleiter, Premium-Hersteller Möbelbranche (ca. 450 Mitarbeiter/innen)
2011–2012	Interim-Personalleiter, Zeiss Meditec AG & Zeiss Meditec Vertriebsgesellschaft
2010–2012	Dozent Personalwirtschaft, DHBW Mannheim
2009–2012	Dozent Mitarbeiterführung, DHBW Mannheim
2007–2011	Lehrbeauftragter bei SRH Heidelberg
1997–2007	Zentralbereichsleiter Personal bei Bardusch GmbH & Co. KG

Pluspunkte für Ihr Unternehmen

Arbeitsschwerpunkte

+ BEM-Verfahren - Chancen und Gefahren des § 84 Ziff. 2 SGB IX
+ Gesetzgebung und Rechtsprechung - Aufgaben für Arbeitgeber und Führungskräfte
+ Suchterkrankung - Erkennung und Vorgehensweise
+ „Phänomen" Präsentismus
+ Statistik als Steuerungsinstrument
+ Strukturiertes Fehlzeitengespräch
+ Krankheitsbedingte Kündigung
+ Interims-Management

Anlässe

+ In der erste Management-Funktion (Eingehen auf indiv. Fähigkeitslücken, Erfahrungsverarbeitung im Dialog)
+ In der Management-Funktion bei der Klärung betrieblicher Probleme (Umgang mit schwierigen Mitarbeitern, Verbesserung von Arbeitsmethoden, Steigerung indiv. und kollektiver Leistung, Begleitung im Projektmanagement, Unterstützung der Teamentwicklung und -steuerung, Supervision zu Fällen aus dem betrieblichen Alltag).
+ In der persönlichen Entwicklung bei der Standortbestimmung und beruflichen Neuausrichtung, der Klärung von Sinnfragen im beruflichen Kontext, dem Training kommunikativer und sozialer Kompetenz, der Veränderung selbstbegrenzender Denkprogramme
+ Auf dem »persönlichen Überlebensweg« beim Wechsel in neue Aufgabengebiete, dem Umgang mit organisatorischen Veränderungen und dem Ausscheiden aus dem Unternehmen.

Projekte und aktuelle Themen

+ Betriebliches Eingliederungsmanagement
+ Low Performer – grenzenloser Artenschutz?
+ Maßnahmen bei Alkoholmissbrauch / Alkoholkrankheit
+ Führen von Fehlzeitengesprächen
+ Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
+ Effektives Besprechungsmanagement
+ Delegation – ein starkes Führungsinstrument
+ Regelmäßige und gezielte Mitarbeiterinformation
+ Fehlerkultur im Unternehmen
+ Erkennen und Vermeiden von Personalrisiken
+ Effektive Personalauswahl
+ Potenzialanalyse-Verfahren

Auszüge Referenzen

+ Automobilzulieferung
+ Gebäudereinigung/Facility Management
+ Großhandel
+ Metallindustrie
+ Miet-Textilien (Deutschland, Österreich und Schweiz)
+ Zeitarbeit (Deutschland und Österreich)