



## Profil **Bärbel Schäfer**



### Persönliches

Bärbel Schäfer  
Halle 14  
69483 Wald-Michelbach

Mobil +49 (0) 172.2803935  
baerbel.schaefer@  
gesundeunternehmen.com  
www.baerbelschaefer.com

Jahrgang 1975  
Beraterin, Sparringspartner  
und Coach

Konzernpersonalleiterin,  
Senior HR Business  
Partnerin, HR Expertein

### Werdegang

2021 – heute Mitglied im Beraterverbund GesundeUnternehmen  
2021 – heute Selbstständige Beraterin und Coach

### 21 Jahre Erfahrung im Personalbereich, u.a.:

- + Konzernpersonalleiterin Software AG, Darmstadt
- + Personalleiterin Deutschland, Österreich, Schweiz, Software AG, Darmstadt
- + Personalleiterin ManTech International, Mannheim
- + Personalreferentin, Allen & Overy LLP, Frankfurt
- + Personalreferentin, Accenture GmbH, Kronberg/Ts.

### Aus- und Weiterbildung

- + Managementcoach (gbok, DCV zertifizierte Ausbildung zum Gestaltsystemischen Managementcoach)
- + Studium der Betriebswirtschaftslehre, Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft, Ludwigshafen, Internationales Personalmanagement und Organisation, Abschluss: Diplom-Betriebswirtin (FH)
- + Ausbildereignungsqualifikation (IHK)
- + Ausbildung zur Industriekauffrau (IHK)

**Fortbildungen u.a.:** Gestalt-Systemisches Managementcoaching, Mitarbeiterführung, Arbeitsrecht, Kündigungsschutz und -Verfahren, Mitbestimmung und Zusammenarbeit mit Betriebsräten, Individual & Collective Labour Law, Interkulturelles Training USA, Rhetorik und Präsentation, Kommunikation.

### Anlässe

- + Personalpolitik & Personalmanagement
- + Führungskräfte-sparring und – Coaching
- + Konflikt- und Changemanagement
- + Transformationsprozesse und Restrukturierungen
- + Strategie- und Persönlichkeitsentwicklung
- + Mediation und -Mitbestimmungsprozesse

### Arbeitsschwerpunkte

- + HR Beratung, Transformation und Mediation
- + Coaching, Sparring, Mentoring

### Auszüge Referenzen/Projekte

#### Sparring, Coaching, Changemanagement

- + Workshops und Sparring im Rahmen von Transformationen und Veränderungsprozessen
- + Sparring zu Mitarbeiterführung, operativen und strategischen Fragestellungen
- + Coaching bei beruflicher Positionierung, Neuorientierung, Leadership
- + Changemanagement bei Einführung globaler Prozesse und Systeme

#### Personalstrategie, Leadership

- + HR Strategie und strategische Personalplanungsinstrumente
- + Executive Leadership und Führungskräfteentwicklung
- + HR Empowerment und Teamentwicklungsprozesse
- + Generational Change Konzepte

- und Nachwuchsförderung
- + Due-Diligences, Merger & Acquisitions und Post-Merger Integration
- + Transformationen von Abteilungen und Unternehmensbereichen

#### Personalprozesse

- + Konzeption und Einführung von Vergütungs-/Incentivierungsstrukturen sowie -Modellen
- + Entwicklung der HR Prozesse im Unternehmen
- + Einführung von Prozessen zur Verbesserung der Mitarbeiterkommunikation
- + Einführung von HR Informationssystemen, digitalen Anwendungen & Employee Self Services
- + Harmonisierung von Strukturen und Prozessen bei Unternehmenszu- und Verkäufen

#### Flexibilität, Vereinbarkeit, Gesundheit

- + Flexible Arbeitszeit- & Homeoffice-regelungen
- + Vereinbarkeits- und Employee-Assistance Angebote, Elternangebote
- + Programme zum Generationenmanagement, Nachfolgeplanung & Wissenstransfer
- + Einführung betrieblicher Gesundheitsangebote, BGM, BEM

#### Mitbestimmung, Zusammenarbeit der Betriebsparteien

- + Transformation diverser Mitbestimmungsprozesse
- + Integrative Prozesse zu Verbesserung der Kooperation mit Betriebsräten
- + Begleitung der Transformation von Betriebsratsstrukturen
- + Konflikt- und Changemanagement in Krisen

*Pluspunkte für Ihr Unternehmen*